

POLITICA D&I DIVERSITY AND INCLUSION

Marazzato Soluzioni Ambientali Srl si impegna a sostenere i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso meccanismi societari, organizzativi e gestionali che rispettano i diritti, la libertà e la dignità delle persone. Adottiamo il sistema di gestione UNI/PdR 125:2022, garantendo un approccio imparziale e rifiutando qualsiasi forma di discriminazione, sia essa diretta o indiretta, multipla o interconnessa, legata a genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale o fede religiosa. La nostra azienda promuove condizioni che permettono di rimuovere ostacoli culturali, organizzativi e materiali, consentendo a ogni individuo di esprimere pienamente il proprio potenziale e di essere valorizzato all'interno dell'organizzazione. Proteggiamo e valorizziamo il nostro personale, promuovendo l'integrità psicofisica, morale e culturale, e garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali. La nostra politica mira a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive, stimolando un ambiente di lavoro collaborativo e solidale, aperto ai contributi di tutti i dipendenti. Crediamo che questo approccio aumenti la fiducia delle persone, dei clienti e della società civile in generale. L'obiettivo è favorire la diversità in tutte le sue forme, sfruttandone al massimo le opportunità per generare valore e ottenere un vantaggio competitivo. Marazzato Soluzioni Ambientali srl ribadisce il suo impegno nel rispettare e divulgare attivamente i principi stabiliti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard internazionali, tra cui:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Il nostro impegno è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé, sentendosi veramente parte integrante della società. Questo si concretizza in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane che promuove una cultura inclusiva, valorizza l'unicità delle persone e garantisce pari opportunità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione. A livello di gestione del personale e delle carriere, abbiamo implementato specifiche procedure operative orientate alla parità di genere. Anche nelle attività di comunicazione, marketing e pubblicità, dichiariamo trasparentemente la nostra volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile. Favoriamo la parità di genere non solo internamente, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate su temi di diversità, inclusione e parità di genere. Il CDA ha nominato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione, e ha istituito il Comitato Parità di Genere per garantire un presidio attivo sul tema.

La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e alle parti interessate che ne facciano richiesta; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del Riesame della Direzione.